

La nostra Politica per la Qualità, La Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro e per l'ambiente

La direzione dell'impresa **Alpina Italiana S.p.A.** persegue:

- una politica per la *Qualità* volta al soddisfacimento delle esigenze del cliente e al miglioramento delle proprie prestazioni, sia in termini di efficacia operativa che in termini di efficienza organizzativa ed economica;
- una politica per la *Salute e Sicurezza dei lavoratori* nello svolgimento di tutte le attività di competenza;
- una politica *Ambientale* che si fonda su un insieme coerente di principi quali la crescita del benessere della collettività attraverso la gestione equilibrata dell'ambiente, per garantire lo sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future.

A tal fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, trasversale e aggiuntivo rispetto alle finalità generali dell'Organizzazione.

Con l'intento di rendere noto a tutto il personale e alle Parti interessate l'obiettivo dichiarato, l'Organizzazione, nella figura della Direzione, approva ed emana il presente documento con il quale si impegna:

- ad una costante ricerca di affidabilità tecnica delle proprie attività mediante un'adeguata disponibilità di risorse tecniche per l'esecuzione delle attività di cui al campo di applicazione del nostro sistema di gestione;
- a soddisfare i requisiti applicabili e l'attenta ricerca del miglioramento continuo;
- a completare i lavori in modo corretto e tecnicamente adeguato a quanto concordato contrattualmente;
- all'applicazione della logica del risk based thinking con la continua analisi di rischi e opportunità;
- ad instaurare un clima di collaborazione tra coloro che operano per l'impresa;
- a rispondere tempestivamente e con efficacia ad ogni esigenza espressa dal cliente;
- ad attuare una scelta dei fornitori volta a privilegiare rapporti consolidati al fine di garantire la capacità tecnica degli stessi;
- ad avere una gestione amministrativa sempre più efficiente;
- a rispettare la legislazione e tutti gli accordi nazionali applicabili in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- a perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro nell'ambito di tutte le attività e tutti gli ambienti dell'Organizzazione;
- a progettare e implementare le attività e i processi produttivi con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali e salvaguardare salute e sicurezza dei lavoratori, adottando a tal fine le migliori tecniche e tecnologie disponibili sul mercato;
- a porre i lavoratori nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati, anche attraverso la loro formazione, informazione e sensibilizzazione;
- a definire una procedura di controllo degli eventuali subappaltatori dell'Organizzazione, al fine di garantire che anche questi ultimi rispettino gli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- a prevenire eliminare o quantomeno ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili;
- sviluppare a ogni livello il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali, con iniziative di informazione, formazione e addestramento commisurate all'impegno di ognuno nell'Organizzazione.;
- a far sì che gli autisti adottino una guida efficiente, evitando accelerazioni e frenate brusche, mantenendo una velocità costante, rispettando i limiti di velocità e spegnendo il motore durante le soste prolungate. L'uso improprio del carburante deve essere evitato;
- a diffondere all'interno e all'esterno dell'Organizzazione, con particolare riguardo per i fornitori che lavorano per conto dell'impresa la presente politica, nonché i risultati raggiunti, in una logica di trasparenza e di dialogo, incoraggiando l'impegno generale a non inquinare;
- a collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione dei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative;

- a sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche provenienti da fonti fisse e mobili presenti nel quotidiano operare dell'organizzazione; controllare la produzione e lo smaltimento di rifiuti e reflui liquidi cercando, ove possibile, di ridurre le quantità e la pericolosità; analizzare e ottimizzare i consumi di energia e di acqua; promuovere corretti comportamenti ambientali presso i clienti;
- ad assicurare la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività adottando, ove possibile, le soluzioni operative a minore impatto ambientale.

La direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Integrata sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socio-economico e istituzionale.

Carrè, li 16/01/2024
LA DIREZIONE

“La nostra Politica contro alcool e tossicodipendenze”

L'azienda, nell'ambito del proprio impegno a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per il personale dell'organizzazione e per quello attivo per suo conto, anche grazie al coinvolgimento degli stessi, ritiene di importanza rilevante porre attenzione alle problematiche connesse all'eventuale assunzione e/o abuso di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Per questo motivo l'azienda adotta la presente politica contro alcool e tossicodipendenze secondo la quale:

- a- è fatto divieto di introdurre, somministrare e assumere bevande alcoliche e sostanze stupefacenti e psicotrope;*
- b- è necessario un impegno continuo di formazione e informazione in materia con il coinvolgimento di esperti relativamente agli effetti dell'assunzione di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope, anche saltuaria e in dosi ridotte nonché anteriormente alla prestazione lavorativa, con particolare attenzione alle alterazioni dell'equilibrio psicofisico, delle capacità di giudizio di eventuali situazioni di pericolo e delle reazioni a breve termine;*
- c- è un dovere per l'azienda effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente per le mansioni “safety sensitive” ed è un dovere/ obbligo per i lavoratori che svolgono le mansioni suddette-individuate nel documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione- sottoporsi ai controlli in questione che verranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza;*
- d- i controlli verranno eseguiti utilizzando la migliore strumentazione attualmente disponibile e omologata e saranno possibili anche nei casi in cui esistano validi e giustificati motivi/ indizi sufficienti per ipotizzare che un dipendente si trovi sotto l'influenza di bevande alcoliche o di sostanze stupefacenti e psicotrope o a seguito di un incidente, nel pieno rispetto della dignità e della privacy del lavoratore;*
- e- intende promuovere la convinzione che la dipendenza da alcol e droga sia una condizione curabile, per esempio attraverso percorsi di recupero e riabilitazione;*
- f- il personale che ritenga di essere dipendente alcool e/o sostanze stupefacenti è invitato a ricorrere a un consiglio medico, eventualmente del Medico Competente dell'azienda, e a seguire un trattamento terapeutico specifico e appropriato senza alcun indugio e, soprattutto, prima che la sua condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative determinando un pericolo per la propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.*

Carrè, lì 16/01/2024
LA DIREZIONE